

大连理工大学微电子学院文件

大工微办发〔2019〕05号

关于印发《大连理工大学微电子学院 2019 年工作要点》的通知

学院各部门：

《大连理工大学微电子学院 2019 年工作要点》经 2019 年 4 月 15 日学院党政联席会审议通过，现予印发，请遵照执行。

附：大连理工大学微电子学院 2019 年工作要点



大连理工大学微电子学院综合办公室

2019 年 4 月 18 日印发

附件

大连理工大学微电子学院 2019 年工作要点

2019 年微电子学院工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国教育大会精神、全国高校思想政治工作精神以及习近平总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持和加强党对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，坚持思想再解放、改革再深入、工作再抓实，围绕学校办学宗旨，落实立德树人根本任务，积极推进学院的建设和发展，以优异成绩庆祝大连理工大学成立 70 周年。

一、增强“四个意识”、做到“两个维护”，加强党对学院工作的全面领导（负责人：付冬娟，李一鸣）

1. 不断强化思想武装，推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。坚持学院中心组学习制度，加强理论武装，强化学习意识，推广使用好“学习强国”等学习平台，带领非党员领导干部坚持自觉学习和主动学习，提升党政领导班子管理水平，增强服务新时代改革开放的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

2. 担负起全面从严治党政治责任，维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，贯彻落实党的路线方针政策和决议，确保党中央政令畅通。深化运用监督执纪

“四种形态”，推动中央八项规定精神落地生根。

二、加强和改进党的领导，切实提高党的创造力、凝聚力和战斗力（负责人：付冬娟、李一鸣）

3. 加强学院党的领导和党的建设，不断提高学院党组织把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实、促改革的能力和定力，确保高校始终成为坚持党的领导的坚强阵地。

4. 贯彻执行《微电子学院党政联席会议制实施细则》，严格落实“三重一大”决策制度，严格执行民主集中制原则。进一步增强党政联席会议的实效性，强化学院党总支在学院各项工作中的政治核心作用。

5. 突出政治功能，切实加强学院基层党组织建设，推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设，使学院基层党组织成为师生最贴心、最信赖的组织依靠，成为学校教书育人、深化改革的坚强堡垒，保证党的路线方针政策决定不折不扣得到贯彻执行。

6. 按照决策、执行和监督相互分离、相互制约的要求，严格执行学校各项制度，落实“一岗双责”，明确学院各岗位职责权限；深入开展形式主义、官僚主义自查自纠和集中整治工作。

7. 严格落实学院党总支在人才引进中的政治把关责任。贯彻落实新时代教师职业行为十项准则，强化师德师风建设。规范学术道德，加强科研伦理和学风建设，惩戒学术不端，力戒浮躁之风。

8. 把意识形态工作责任制的各项要求落实到学院的每个领域、每个岗位、每个工作环节。严密防范意识形态领域风险，加强意识形态阵地管控，做好风险防控和舆情处置，牢牢掌握意识形态工作主动

权。

9. 对照中央标准和学校要求，规范完善学院党建事务工作，夯实党建工作基础。做好学院首批大批量本科生党员发展工作，进一步完善学院本科生党建工作。

三、坚持思想再解放，推动学院内涵式发展

10. 依据国家示范性微电子学院筹建工作的考核要求，扎实推进各项工作，保证学院顺利通过教育部评估，使学院进入到正式建设的国家示范性微电子学院行列。（负责人：付冬娟，梁红伟）

11. 结合微电子学院实际，制定学院近远期发展规划，布局学院人才培养、学科建设与科学研究工作。（负责人：常玉春）

12. 坚持思政教育“四个融合”，围绕“114”工程建设，继续做好两校区本科生、研究生思想政治教育、管理和服务工作；加强辅导员队伍建设，建立满足学院学生培养需求的专兼职学生辅导员队伍；支持专兼职辅导员参与职业培训，提升工作水平。（负责人：李一鸣）

13. 做好甘肃省、辽宁省鞍山市本科生招生宣传责任区工作，进一步完善教师参与招生宣传工作奖励办法，完成学校工作要求，提升学院本科生生源质量；针对性开展研究生招生宣传，提升学院研究生生源质量。（负责人：李一鸣、常玉春）

14. 制订学院校庆活动方案，开展好各项校庆活动。切实以70周年校庆为契机，凝练办学特色、加强宣传展示、凝聚爱校情怀、砥砺使命担当，推动学院各项事业的发展。

（负责人：付冬娟、李一鸣）

四、坚持改革再深入，推进科教产协同育人

15. 依托国家示范性微电子学院,打造微电子专业的课程思政精品示范课,提升专业教师队伍的课程思政能力,构建符合微电子专业本科生特点的专业课程思政的教学体系,推动学院专业课程门门有思政,专业教师人人讲育人。(负责人:付冬娟)

16. 与学校、校区及相应院系沟通,做好2017级专业课教学安排工作。引导和鼓励学院教师积极申报各级各类教育教学改革项目,培育教学成果。加强教学质量监督,保证本科生教学稳定。做好本科教学质量评估各项准备工作。(负责人:梁红伟)

17. 继续完善本科生培养计划实施具体方案,加强专业教育力度,加深学生对本专业的了解,培养学生对本专业的兴趣。做好首届学生研究生免试推荐工作。(负责人:梁红伟)

18. 与中科院微电子所共同制定“王守武菁英班”培养方案,完成首届招生的各项准备工作。(负责人:梁红伟)

19. 做好凌水主校区部分实验室搬迁至开发区校区的工作,推进并落实本科专业实验室的建设。(负责人:申人升)

20. 提高研究生培养水平,打造微电子学院高素质研究生品牌。全面落实研究生教学大纲,加强课程建设和课程管理工作。进行研究生搬迁工作准备工作,完成搬迁方案与保障措施的论证,重点解决研究生在开发区选课问题。继续开展与中科院微电子所在研究生培养方面的合作关系,并开展双方导师互聘工作。(负责人:常玉春)

21. 切实做好大学生集成电路创新创业大赛的省赛和全国分赛区决赛的承办、宣传和校赛选拔工作,搭建校企对接平台,发布企业实习岗位、兼职导师等信息,为学生实习实训、校企人员交流提供渠

道。（负责人：申人升）

22. 组建微电子特色的创新创业实践基地，着力培育大学生的社会责任感、创新精神和实践能力。“以赛促教、以赛促学、以赛促建”，积极引导本科生加入学院教师的科研小组，激发科研兴趣、培养科研素质；拓展省内外企业实习实践基地，重点落实学院与上海微技术工业研究院、沈阳硅基科技有限公司、以及大连高新园区的区院合作；进一步加强与原有实习实践基地企业的深入合作。（负责人：申人升）

23. 做好学生就业服务与保障工作。重点做好学院首届本科毕业生就业指导工作，引导学生积极就业。提高本科生升学率，提升研究生就业水平。（负责人：李一鸣）

24. 通过企业行、社会实践等多种方式积极支持学生走出校园、走向社会、走进产业，组织学生团队赴产业聚集地、行业领军企业参观考察。（负责人：李一鸣）

五、坚持工作再抓实，打造科研平台

25. 进一步凝练学科方向，确立重点发展微电子学与集成电路学科，打造以智能器件和芯片为代表的特色学科发；建立学院内部重大科研项目培育机制，加强项目的孵化能力。（负责人：常玉春）

26. 推进学科建设工作，合理规划学科建设经费，建设以集成电路设计与测试、先进半导体材料与器件两个特色学科平台，统一学院发展方向与学科平台建设。（负责人：常玉春）

27. 加强与中科院微电子所的科研协作关系，进一步推进半导体技术学院 8 寸生产线工作。加强沟通和交流，酝酿合作申请科研项目。

（负责人：常玉春）

28. 推进学科实验室的规划与建设，营造良好的科研环境。进一步加强实验室安全管理，完善实验室安全管理制度；规范和加强资产管理。重点落实学院学科实验室的准入制度；与凌水主校区和开发区校区实验室安全管理部门联合开展安全宣传、教育与培训活动，提升学院师生安全责任意识。**（负责人：申人升）**

29. 保障半导体技术学院的基本运转，激发半导体技术学院教职员工的工作热情，营造身心健康的工作环境。**（负责人：申人升）**

六、坚持请进来与走出去相结合，加强国际交流与合作

30. 迎接建校 70 周年纪念活动，配合学校星海论坛活动，举办多场学术交流活动，邀请 5 名以上国内外专家来校进行学术讲座。**（负责人：常玉春）**

31. 增加与国外及港澳地区学术交流，宣传我校及我院人才政策，促进学生交流互访，鼓励教师、学生参加国际会议，扩大国际视野和国际声誉。**（负责人：常玉春）**

32. 加强与国外专家合作，提升教师国际参与度。建立教师与国际专家合作联系机制，力争每名教师与 1-2 名国际专家建立长期稳定的合作关系。**（负责人：常玉春）**

33. 加强国际化氛围建设，完善学院英文网站和教师英文主页建设，鼓励招收外国研究生。**（负责人：常玉春）**

34. 继续加强与国外高校合作交流，促进学生交流互访，继续组织实施学生国际访学精品项目。以比利时 IMEC、根特大学、美国硅谷等科研领先区、产业密集区，为学院学生国际交流重点区域。**（负责**

人：李一鸣)

七、坚持多措并举，加快高端人才培养与引进

35. 集思广益，多措并举，加快人才的引进和培养，做好高水平的教学、科研团队建设规划，培养青千 1 人。(负责人：付冬娟、梁红伟)

36. 提升学院骨干教师教学、科研与企业实践能力。系统制定青年骨干教师的培养计划，鼓励教师加入教学科研团队，有目标、有步骤地选派教师参加各类培训、进修及企业实践，大力支持教师争取各类人才基金与项目。(负责人：梁红伟)

37. 凝聚发展力量，提升服务社会发展能力，推进技术开发和成果转化工作。聘请 5-10 位企业高层次人才作为学院兼职教师，组建校企合作教学科研团队；鼓励学院教师到企业调研、挂职、科研合作、技术开发和成果转化，形成校企联动、资源共享的人才流动机制。(负责人：申人升)